

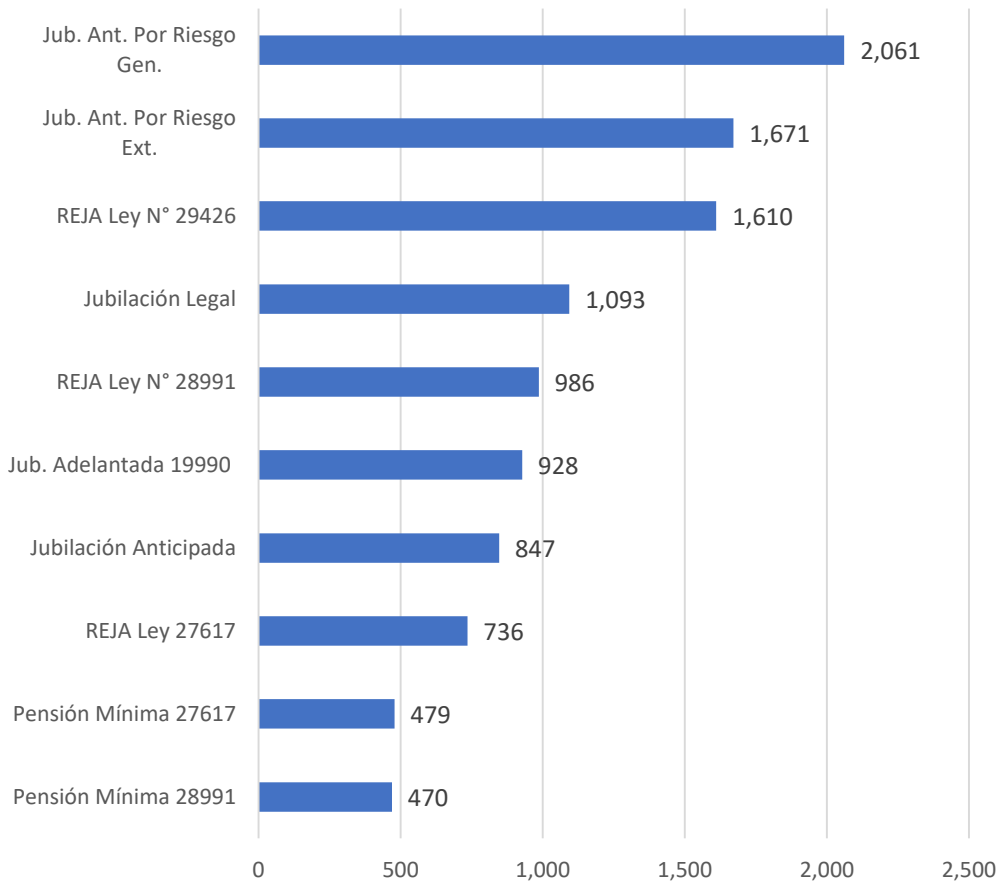


ASOCIACIÓN DE AFP

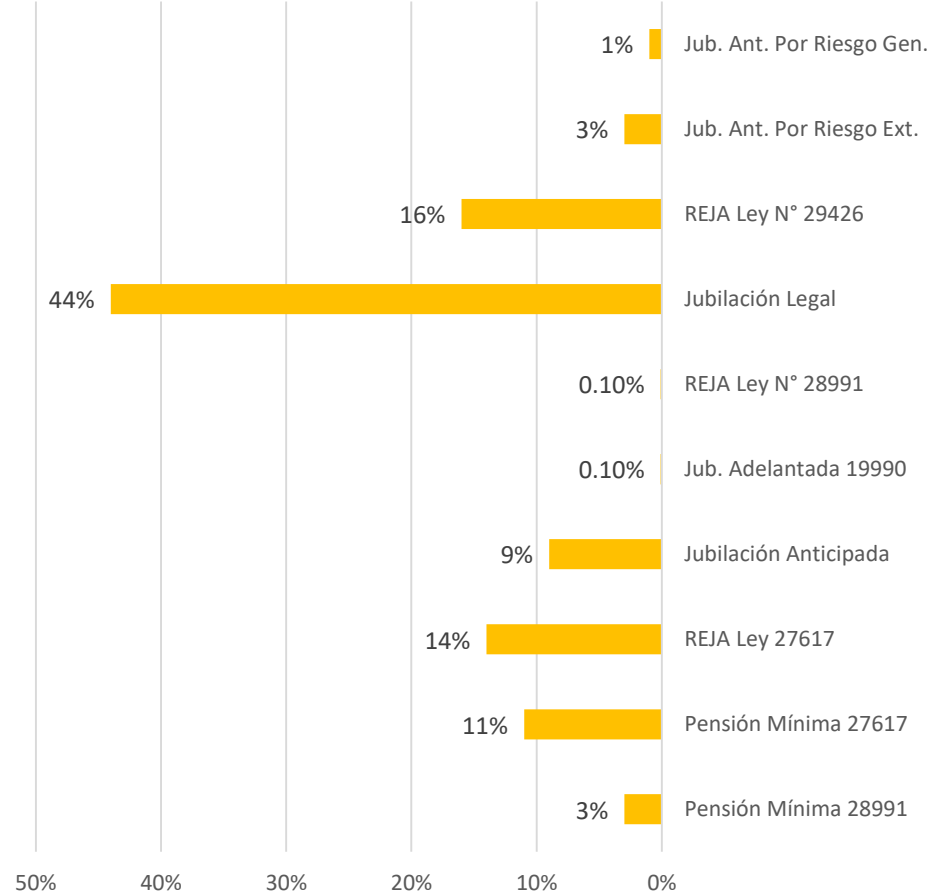
INFORME DE TRANSPARENCIA

DATOS OBJETIVOS

Pensión promedio por tipo de jubilación (S/.)
Mayo 2018



Proporción de pensionistas según tipo de jubilación
Mayo 2018



- El SPP cuenta con 86,076 pensionistas de jubilación.
- El régimen con la mayor pensión promedio es la Jubilación Anticipada por Riesgo - Régimen Genérico con S/ 2,061, mientras que la Jubilación por Edad Legal tiene una pensión promedio de S/1,093.
- La jubilación anticipada representa al 39,2% y la de pensión mínima, 14%.
- El REJA, el cual es de carácter temporal, ha sido extendido en más de 2 ocasiones.

Afiliados que alcanzan una pensión mínima: Muestra restringida							
	Pob. (miles)	Edad	Edad de ingreso	Dens.	Salario Neto (S/.)	Bono (%)	Pensión (S/.)
17-25	274	23	20	71.1%	999	0.0%	1,349
26-35	882	31	23	71.4%	1,664	0.0%	1,439
36-45	730	40	26	68.1%	2,364	0.0%	1,273
46-55	361	50	30	66.6%	2,846	9.5%	1,133
56-65	114	59	39	63.7%	4,089	44.3%	1,062
Total	2,362	38	26	69%	2,117	4.9%	1,302

Se asume tasa de impuestos del 15% en promedio.

- Las personas nativas en el SPP sí logran acumular pensiones, incluso por encima de la propia remuneración. Esto depende de la edad de ingreso, la densidad de aportes y la rentabilidad de la CIC.
- Los trabajadores que se afiliaron trayendo su Bono de Reconocimiento representan a la denominada “generación de transición”, definida así en la reforma de 1991. Debido al bajo valor de su bono y a que éste no se capitaliza porque se entrega al momento de la jubilación, termina viendo castigada su pensión.

El nivel de pensiones depende de algunas variables de manera directa e indirecta

Frecuencia de aporte



Cada mes el afiliado destina el 10% de su salario a su Cuenta Individual de Capitalización (CIC)

A mayor frecuencia de aportes, mayor fondo acumulado



Variación del salario



El incremento salarial depende de las condiciones del mercado laboral. Esto impacta de manera directa en el fondo acumulado

Incremento salarial de los afiliados



Rentabilidad generada



Las inversiones realizadas por las AFP generan rentabilidad. Esta, junto con los aportes, componen la CIC de los afiliados

El fondo genera rentabilidad



Edad de ingreso al SPP



Mientras más joven se afilia la persona a una AFP y empieza a cotizar, mayor será el tiempo en el que su fondo se rentabilizará

Edad de ingreso al SPP

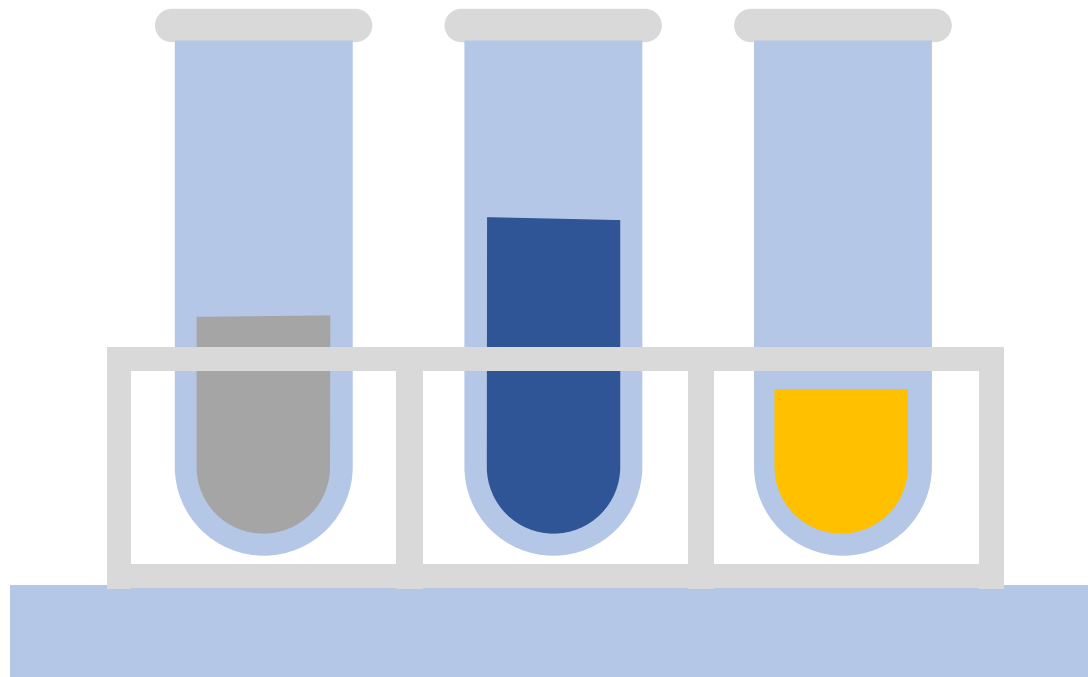


Cuenta de Capitalización Individual



Un mayor fondo se traduce en una mayor pensión para el afiliado

Más fondo, mayor pensión



01

Crear conciencia en el trabajador sobre la importancia del ahorro previsional y sobre el impacto del marco laboral existente en el país: no hay obligación de cotización para independientes o informales.

02

El estudio FMI no apunta a idiosincrasia del trabajador peruano: no toma en cuenta las características que lo diferencian

03

Las recetas generales no sirven para solucionar problemas específicos como el de las pensiones: estos deben ser cuidadosamente tratados y las propuestas deben ser sostenibles a largo plazo

Low contribution densities partly explain low projected replacement rates. Detailed administrative microdata for SPP and SNP affiliates show that **contribution densities are only 40 percent in the SPP** and 34 percent in the SNP. In other words, affiliates contribute for 4 to 5 months out of 12 months per year on average over their working life. High income households have substantially higher contribution densities, with the top income quintile four times as likely to reach the minimum 20-year contribution period in the SNP as the bottom quintile. **Using these contribution densities, staff projected replacement rates for pension** cohorts from 2018–2047. In the baseline scenario, average replacement rates in the SNP are projected to decline from over 40 percent in 2020 to around 20 percent in 2047, largely reflecting past reforms which made the system more sustainable but less generous. **In the SPP,** they decline marginally over time from around **25 to 22 percent**. The real rate of return is a key assumption for the SPP projections. In an upside scenario, where it is 5.2 instead of 4.2 percent (baseline assumption), replacement rates in 2047 would be 30 instead of 22 percent.¹

Fuente: FMI STAFF REPORT FOR THE 2018 ARTICLE IV CONSULTATION- Julio 2018

Rango de Pensión Total	TR	DC Promedio
De S/.3,000 a S/.4,999	63.10%	68.96%
De S/.1,000 a S/.2,999	43.45%	65.35%
Menos de S/.1,000	32.04%	58.03%
Total		
	MODA TR	64.56%

Fuente: AAFP

Según las estadísticas arrojadas por los actuales pensionistas del SPP, aquellos con pensiones menores a los S/1,000; tienen una Tasa de Reemplazo promedio de 32.04%, cifra que aumenta cuando se toma en cuenta a los pensionistas en rangos superiores a los S/1,548. Así mismo, estos presentan una Densidad de Cotización promedio de 58.03%, es decir, casi 7 meses de los 12 que tiene el año.

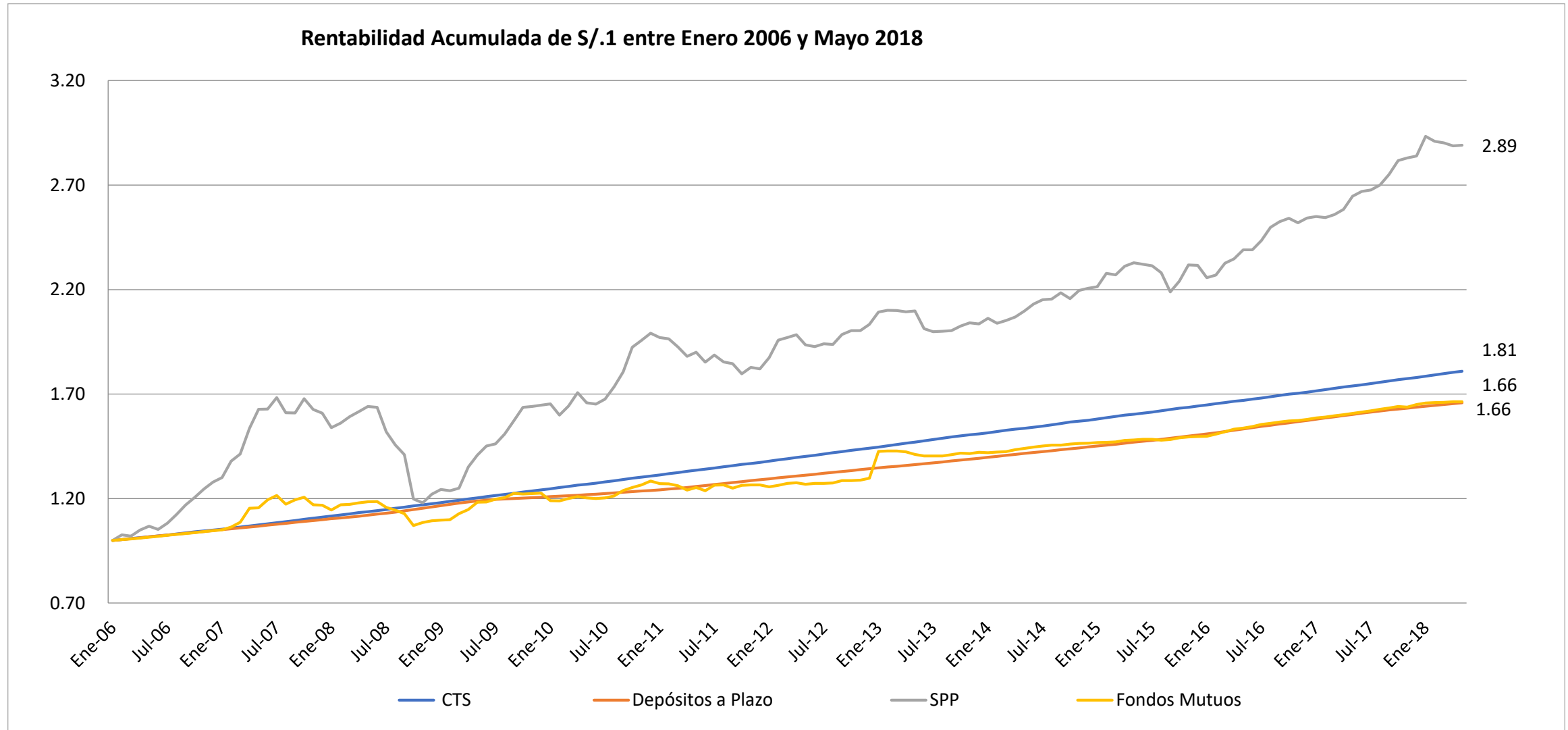
Densidad	Tasa de Reemplazo Promedio
0-0.1	0.12
0.1-0.2	0.16
0.2-0.3	0.23
0.3-0.4	0.30
0.4-0.5	0.37
0.5-0.6	0.44
0.6-0.7	0.52
0.7-0.8	0.59
0.8-0.9	0.64
0.9-1	0.69

Fuente: AAFP

Años de Aporte	Tasa de Reemplazo Promedio
0-5	0.11
5-10	0.16
10-15	0.22
15-20	0.27
20-25	0.36
25-30	0.48
30-35	0.57
35-40	0.70
40-45	0.90
45 a más	1.10

- Se realizó una proyección de la tasa de reemplazo que alcanzarían a los 65 años los afiliados al SPP de mantener su densidad de cotización actual.
- Los resultados indican que existe una relación positiva entre la densidad de cotización y la tasa de reemplazo promedio obtenida (TR=Pensión/Salario).
- La evidencia indica que un comportamiento uniforme de cotización, en la etapa activa completa del afiliado, se traduce en pensiones incluso por encima del salario promedio percibido por el mismo.

Rentabilidad, la más alta del sistema financiero

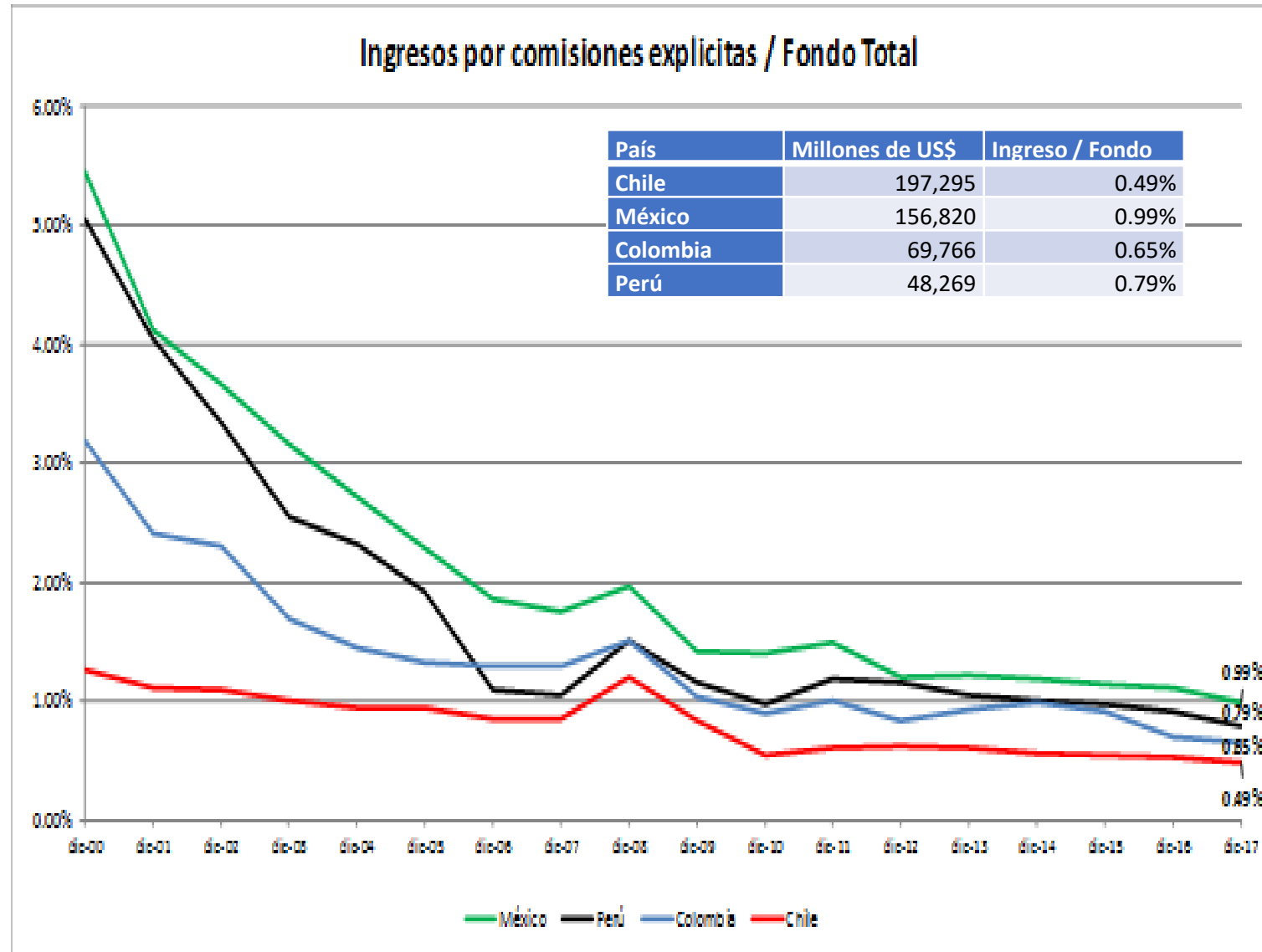


¿TOPES EN LAS COMISIONES?

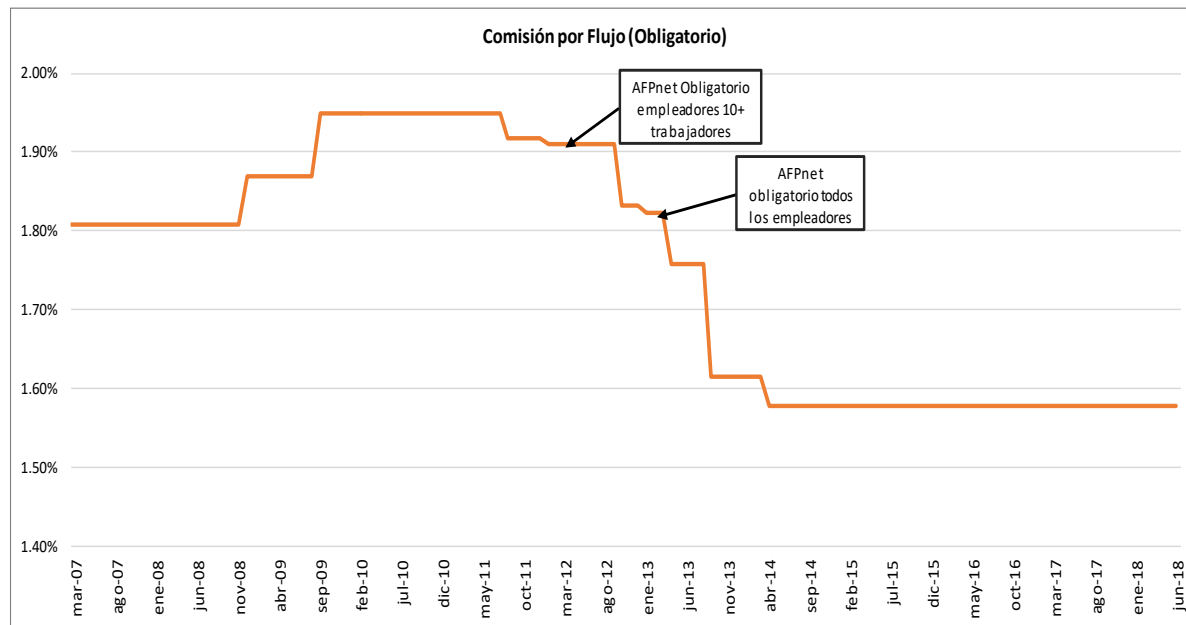
Ante un control de precios, se insinúa que el mercado carece de competencia y que no hay un margen para la reducción de las comisiones.

- La libre competencia está basada en la libertad de decisión de los agentes que participan en el mercado, en un entorno en que las reglas de juego son claras para todos y se cumplen efectivamente.
- La Comisión de Defensa de la Libre Competencia de Indecopi señala que el control de precios no solo irrumpe la comunicación entre la oferta y la demanda, generando escasez, sino que viola la libertad contractual de los participantes, y con ella una de las principales herramientas de competencia entre las empresas, además de desincentivar el ingreso de nuevos competidores, uno de los factores que, en efecto, sí ayudaría a reducir el precio.

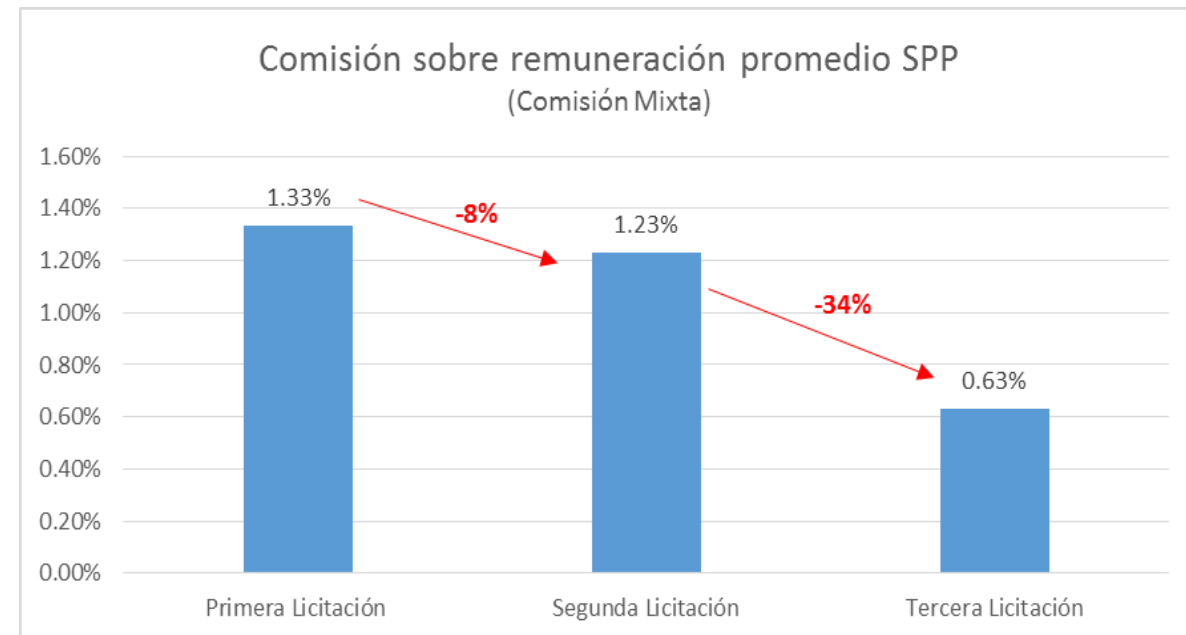
La reducción de las comisiones es característica propia del desarrollo del Sistema. A mayor volumen de fondos y mayor masa crítica, menores comisiones.



Las estadísticas respaldan el hecho que la reducción de las comisiones se está dando...



Fuente: SBS



- Actualmente existen dos esquemas de cobro de comisiones:
 - **Comisión por remuneración (flujo):** 1.58% promedio
 - **Comisión Mixta:** promedio 1.23% sobre el saldo acumulado a partir de junio 2013 y 0.63% sobre la remuneración.
- Las comisiones se han ido reduciendo gracias a la eficiencia generada por las AFP (como el inicio de AFPnet) y por el inicio de las licitaciones de afiliados.
- La cuarta licitación de afiliados se llevará a cabo en diciembre de 2018. Por normativa, la comisión ganadora deberá ser menor a la actual y adicionalmente, las AFP que no ganen la licitación deben cumplir con un cronograma de reducción del componente sobre flujo de la comisión mixta hasta el año 2022.

Factores que han llevado a la reducción de comisiones:

1. Centralización de servicios compartidos (AFPnet)

Beneficios Empleador (S/ miles)	vs. Individual
Beneficios del empleador	53,913

Beneficios Afiliado (S/ miles)	vs. Individual
Beneficios del afiliado	1,808

Beneficios (S/ miles)	vs. Individual
Empleador	53,913
Afiliado	1,808
Beneficio total	55,721

Fuente: AFPnet

- AFPnet ha generado cerca de S/56 millones anuales de ahorro, de los cuales se estima que S/ 53.9 millones son ahorros por el menor tiempo que el empleador se toma en la declaración y pago de planillas.
- El beneficio generado al afiliado se explica por la acreditación inmediata de los aportes en su fondo, lo que permite que el mismo gane rentabilidad desde el primer día.
- Asimismo, la centralización de recaudación en AFPnet ha permitido generar eficiencias que han sido trasladadas a los afiliados a través de la reducción de comisiones.

Factores que han llevado a la reducción de comisiones:

2. Aumento del número de cotizantes

Cambios en la organización industrial, como el número de actores presentes, no necesariamente determina la competencia. El principal factor para la reducción de comisiones es el aumento de la masa crítica de cotizantes.

“...el indicador de componentes principales del tamaño del mercado (escala del sector) muestra una importancia estadística en las regresiones econométricas llevadas a cabo como determinante del nivel de las comisiones... Del mismo modo, la relevancia de esta variable también se mantiene en el caso de distintas configuraciones organizativas de las pensiones, ya sean planes de pensiones ocupacionales o no ocupacionales o sistemas de pensiones obligatorios o voluntarios. **En este último caso, la importancia del indicador del tamaño del mercado se refuerza cuando el sistema es obligatorio.**”

Fuente: Las comisiones administrativas de los sistemas de pensiones y sus determinantes. Autor-David Tuesta.
En: Ideas para una reforma de pensiones. USMP. Pág. 601

EL FOCO DE LA DISCUSIÓN

Principales características de la propuesta

1. **Traspaso de afiliados al SPP:** Los afiliados de la ONP pasarían a formar parte del sistema de capitalización individual. Este proceso podría incluir cierto grado de elección por parte de los afiliados, una subasta entre AFPs y/o la creación de una AFP pública.
2. **Bono de Cierre (BC):** Se reconocerían los aportes efectuados a la ONP a través de un BC, cuyo valor máximo (S/80 mil) sería 33% mayor al Bono de Reconocimiento (S/60 mil)
3. **Pensión mínima escalonada:** Se propone que todos los afiliados del sistema previsional cuenten una pensión mínima en renta vitalicia de S/. 415 ajustada por inflación al cumplimiento de los 240 meses de aporte efectivo.

De no alcanzarlos, se otorgará una pensión proporcional a los años de aporte. Este beneficio también incluiría a los afiliados ONP traspasados y a los trabajadores independientes. Este monto será financiado con un porcentaje de la recaudación total del IGV.

4. **Devolución de 1pp. del IGV pagado por el afiliado como incentivo al aporte.** Esta devolución se hará hasta que el fondo de capitalización individual proyectado a la edad de jubilación represente lo suficiente para asegurar una pensión mínima

Distribución de los pensionistas según rango de pensión, por tipo de prestación

Rango de pensiones pagadas	Número de pensionistas de Jubilación	Número de pensionistas de Invalidez	Número de pensionistas de Supervivencia	Número total de pensionistas
S/ 0 - S/ 125	0%	0%	2%	1%
S/ 126 - S/ 200	0%	0%	1%	0%
S/ 201 - S/ 350	11%	0%	82%	31%
S/ 351 - S/ 415	46%	81%	3%	36%
S/ 416 - S/ 550	11%	8%	10%	11%
S/ 551 - S/ 650	6%	3%	1%	4%
S/ 651 - S/ 750	4%	2%	0%	3%
S/ 751 - S/ 857	3%	1%	0%	2%
S/ 858 - S/ 1,000	15%	4%	0%	10%
S/ 1,000 a más	3%	0%	0%	2%
Total relativo	100%	100%	100%	100%
Total absoluto	366,137	24,907	158,077	549,121

Fuente: ONP

El jefe de la ONP, Alejandro Arrieta, durante una mesa de trabajo en el Congreso de la República, señaló que:

"...el principal problema del sistema de reparto es que es excluyente porque tiene que funcionar en torno a una regla de pensionamiento, que es cumplir un mínimo de años de aporte que son 20..."

"El tema es que hay algunos que pasan la barrera y otros que no pasan la barrera y el que no pasa la barrera no tiene derecho a nada. Entonces, ¿en qué concluye esto? que el pobre termina subsidiando al rico. Porque lo que él ahorra (pobre) sirve para pagar pensiones del otro (rico). Ese es el principal problema, el más grave del sistema de reparto", agregó.

≡ GESTIÓN

Tu Dinero • Portada • Economía • Tendencias • Gestión TV • Blogs

ONP debe convertirse en una AFP estatal con cuentas individuales, según Alejandro Arrieta

Jefe de la ONP, Alejandro Arrieta, reconoció que "hay gente que se mantiene en el sistema público, a pesar que sabe que económicamente no es lo mejor, porque desconfía de las AFP".

LO QUE SE VIENE HACIENDO

- Solo con mayores acciones de educación previsional los afiliados y el público en general podrá entender la importancia del ahorro para su vejez (jubilación).
- La necesidad de comprender los factores que impactan en este ahorro es apremiante, más aún teniendo en cuenta las características del mercado laboral y el proceso de envejecimiento poblacional del país.

La densidad de cotización es un factor clave

- Desde el gremio hemos ejecutado diversas acciones para fomentar el conocimiento previsional en la población y lo seguiremos haciendo a futuro.



Asociación de AFP
Publicado por Alejandro Machado (?) · 23 de junio · 🌐

¡Infórmate bien! Toma una decisión sobre tu fondo de pensiones completamente informado, evita quedar desprotegido durante tu vejez.
#OcupatedetuFuturo #AFP #SPP

Carlos Cárdenas Echegaray

33.647 personas alcanzadas

Volver a promover

Educación Previsional: El afiliado debe ser el foco de todas las acciones

Asociación de AFP
Publicado por Alejandro Machado [9] · 25 de julio a las 10:11 · 🌐

¡Hoy es el último día para que puedas inscribirte en el primer evento de #SumemosJuntos!

Regístrate aquí ➡ <http://bit.ly/SumemosJuntos>

Te esperamos este viernes 27 de julio para conversar sobre tus inquietudes y sugerencias de mejora sobre el Sistema Privado de Pensiones #SPP.



Participa de #SumemosJuntos
Fecha: Viernes 27 de julio
Horario: 7 a 9 a.m.

¡Conversemos y construyamos juntos un futuro mejor!

ASOCIACIÓN DE AFP

Asociación de AFP
Organización

Enviar mensaje

13.624 personas alcanzadas

Volver a promover

Asociación de AFP
Publicado por Alejandro Machado [7] · 22 de mayo · 🌐

Este jueves 24 de mayo, no te pierdas una nueva edición de "Invierte para el Futuro", el evento donde te divertirás aprendiendo cómo lograr esa jubilación de tus sueños. ¡Se sortearán PASAJES DOBLES NACIONALES! #OcupatedetuFuturo e insíbete aquí ➡ bit.ly/InvierteParaElFuturo



INVIERTE PARA EL FUTURO

24 MAY | 6:30 PM INGRESO LIBRE
DIRIGIDO A AFILIADOS AL SPP, MAYORES DE 50 AÑOS

ASOCIACIÓN DE AFP

INVIERTE PARA EL FUTURO

58.912 personas alcanzadas

Volver a promover

Las AFP están concentrado una serie de servicios en la herramienta AFPnet, priorizando inicialmente procesos con la mejor relación costos/beneficio y aquellos cuyo desarrollo sea de prioridad alta en cara al afiliado.

¿Qué buscamos?

- Generar eficiencias con valor para el afiliado

¿Para qué?

- Impulsar la eficiencia y sostenibilidad del SPP

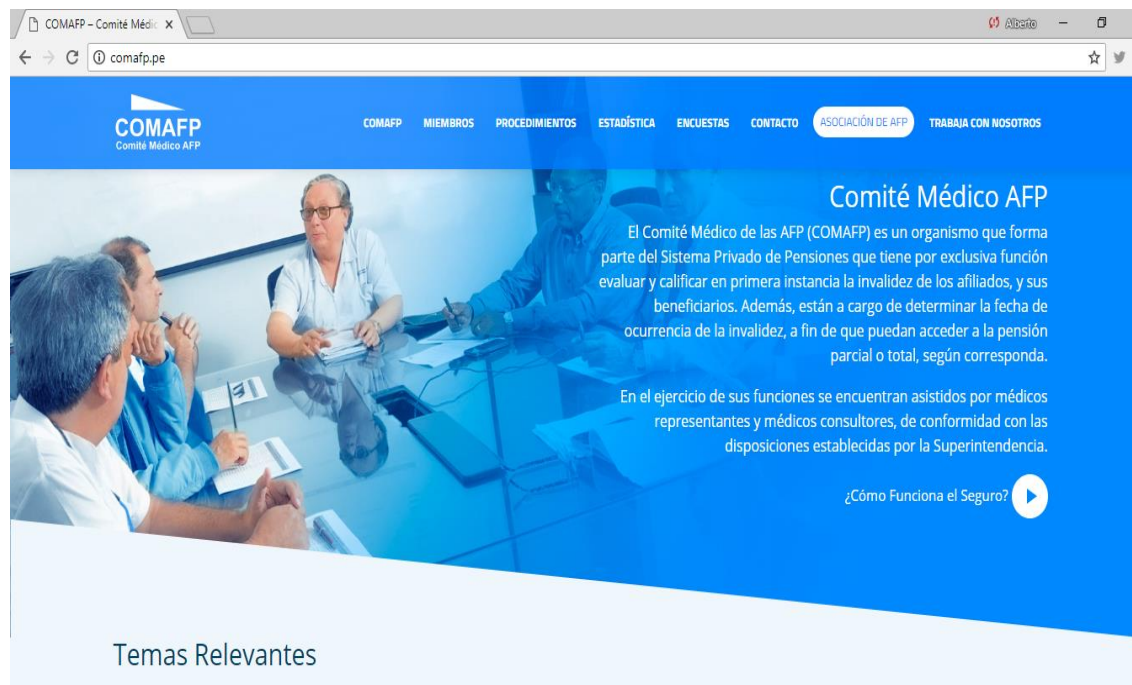
Proyectos 2018:

- Upgrade de AFPnet
- Obligaciones de Pago
- Recaudo para empleadores estatales



El Comité Médico de las AFP (COMAFP) es la primera instancia administrativa del proceso de evaluación y calificación de invalidez para los afiliados al SPP. En pro de mejorar la calidad de atención a los afiliados así como de las diferentes instancias participantes en el proceso de calificación de invalidez, el COMAFP ha iniciado la centralización de una serie de procesos:

- Gestión centralizada de citas de atención médica
- Gestión de expedientes en línea
- Pago centralizado de servicios médicos
- Prioridad a casos de ETOC (fastrack)



- El SPP está fuertemente regulado de manera directa por la SBS e indirecta por el BCRP. La SBS determina los instrumentos elegibles para ser incorporados en los portafolios de inversión y establece límites de inversión para cada clase de activo, mientras que el BCRP establece el límite operativo de inversión en el exterior.

El alto nivel de regulación no permite capturar la rentabilidad de mercados e instrumentos con altos rendimientos no correlacionados con el desempeño del mercado local.

- A pesar de esto, el record de largo plazo es que la valorización del fondo acumulado ha sido positiva, y la rentabilidad se ha ido incrementando con una mayor diversificación del portafolio. El SPP ha obtenido una rentabilidad nominal de 12% desde inicios del Sistema, que da como resultado que el 51% del Fondo este compuesto por rentabilidad.
- Con el fin de fomentar la generación de una mayor rentabilidad de largo plazo para los afiliados es necesario que la regulación de inversiones se flexibilice, de manera que se pueda acceder cada vez a una mayor variedad de activos, se considere la ampliación del límite operativo y legal de inversiones en el exterior, y se pueda considerar las inversiones en países de la Alianza del Pacífico (AP) como locales.

GRACIAS